



## Information über Änderungen bei den Sixback-Tarifen.

Uns ist es wichtig, dass Sie über Umstellungen und Veränderungen unserer Produkte und Dienstleistungen informiert werden. Diese Änderungen sind unter Umständen nicht ausschließlich begünstigend. Betroffene Kunden werden von der Änderung in geeigneter Weise informiert. Diese Information erfolgt per persönlichem Anschreiben mindestens ein Monat vor Inkrafttreten der Änderung und beinhaltet auch den Hinweis auf das außerordentliche Kündigungsrecht.

**Ab dem 20.10.2014 sollen für die unten angeführten Drei-Tarife folgende Änderungen in Kraft treten:**

### **Tarifwechsel.**

Die nachfolgend angeführten Sixback-Tarife werden ab dem 20.10.2014 eingestellt, die betroffenen Vertragsnehmer werden auf adaptierte Tarife umgestellt. Diese Änderung ist nicht ausschließlich begünstigend.

Bisheriger Tarif	Monatl. Grundentgelt bisher	Neuer Tarif	Monatl. Grundentgelt ab 1.10.
Sixback Basis	6,00 €	NewSix Basis	bleibt gleich
Sixback 150	12,00 €	NewSix 150	bleibt gleich
Sixback 300	18,00 €	NewSix 300	bleibt gleich
Sixback 600	27,00 €	NewSix 600	bleibt gleich
Sixback 2000	70,00 €	NewSix 2000	bleibt gleich
Sixback Basis Business	6,00 €	NewSix Basis Business	bleibt gleich
Sixback 150 Business	12,00 €	NewSix 150 Business	bleibt gleich
Sixback 300 Business	18,00 €	NewSix 300 Business	bleibt gleich
Sixback 600 Business	27,00 €	NewSix 600 Business	bleibt gleich
Sixback 2000 Business	70,00 €	NewSix 2000 Business	bleibt gleich

Bei allen obengenannten NewSix-Tarifen gelten weiters folgende Änderungen:

- **Gesprächsguthaben.**

Für eingehende Anrufe kann kein weiteres Guthaben gesammelt werden (bisher 6 Cent pro Minute). Zum Stichtag (19.10.2014) bestehende Guthaben können mit den NewSix-Tarifen wie gewohnt bis zum 19.10.2017 genützt werden.

- **Automatische Vertragsverlängerung.**

Für Unternehmer iSd KSchG gilt ab sofort die automatische Vertragsverlängerung: Erfolgt eine ordentliche Kündigung nicht spätestens 12 Wochen vor Ablauf, so gilt jedes Mal eine weitere solche Bindungsdauer von einem Jahr ab Ablauf der jeweils letzten Bindungsdauer als vereinbart.



- **Wertsicherung.**

Fixe monatliche Entgelte (z.B. Grundgebühr, Mindestumsatz) sind ab sofort wertgesichert. Eine Änderung des (Kalender-)Jahresdurchschnitts des Verbraucherpreisindex („Jahres-VPI“) der Statistik Austria wirkt sich auf das monatliche Grundentgelt folgendermaßen aus:

- Drei ist berechtigt Entgelte für das folgende Kalenderjahr entsprechend der Steigerung des Jahres-VPI zu erhöhen.
- Drei ist verpflichtet Senkungen des Jahres-VPI weiterzugeben und die Entgelte entsprechend der Senkung zu reduzieren.
- Kunden werden über solche Änderungen in schriftlicher Form (z.B. über Rechnungsaufdruck) im Vormonat der Änderung informiert.
- Anpassungen der Entgelte erfolgen im Jahr nach der Änderung der Indexbasis, frühestens in dem auf den Vertragsabschluss folgenden Jahr.
- Entgelterhöhung: 1. April bis 31. Dezember, Entgeltreduktion: immer am 1. April.

- **Jährliche Servicepauschale** in der Höhe von € 20,00.

- **Einheitliche Kündigungsfrist** von 12 Wochen.

Sollte Ihr Vertragsverhältnis von den geplanten Änderungen betroffen sein, haben Sie bis zum In-Kraft-Treten der Änderungen am 20.10.2014 ein kostenloses Kündigungsrecht. Über die Änderungen informieren wir Sie zusätzlich mittels persönlichem Anschreiben.

Alle Preisangaben in € inkl. USt.